



**PROVINCIA DI MANTOVA**

---

**DECRETO PRESIDENZIALE N° 148 DEL ° 26/11/2020**

**OGGETTO:**  
PIANO AZIONI POSITIVE 2020-2022

**IL PRESIDENTE**

**Assistito dal Segretario Generale Dr.Maurizio Sacchi**

**DECISIONE**

Si aggiorna il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2020-2022, che diviene parte integrante e sostanziale del presente atto, quale allegato "A".

**CONTESTO DI RIFERIMENTO**

*PREMESSO* che il D.LGS 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna – all'art.48 impone che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

*RICHIAMATO* la Direttiva 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro della Pubblica Amministrazione e congiuntamente con il Sottosegretario alle Pari Opportunità, che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

**ISTRUTTORIA**

*PRESO ATTO* che:

- ✓ con Decreto presidenziale n. 101 in data 04/10/2019 è stato aggiornato il Piano di Azioni positive della Provincia di Mantova per le pari opportunità tra uomo e donna per il triennio 2019/2021;
- ✓ il Piano di Azioni Positive è un documento programmatico mirato ad introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro; al suo interno devono essere contenuti obiettivi, tempi, risultati attesi e risorse disponibili per realizzare progetti mirati volti a promuovere condizioni di parità fra uomini e donne che lavorano all'interno di un ente;
- ✓ tale piano ha durata triennale e può essere finanziato dalle pubbliche amministrazioni nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio (art. 57, comma 1, lett. c) del D.Lgs. 165/2001);
- ✓ il Piano è stato sottoposto al CUG, RSU e alla Consigliera di parità in data 17/11/2020 con lettera del Segretario Generale prot.n. 60505 del 17/11/2020;
- ✓ in data 19/11/2020 sono pervenute le osservazioni al Piano del Comitato Unico di Garanzia.

*VISTO* il nuovo contratto Funzioni Locali del 21/5/2018, che tiene conto nella disciplina di alcuni istituti della necessità di garantire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

## MOTIVAZIONE

*RITENUTO* necessario procedere all'aggiornamento del Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2019/2021, anche attraverso l'aggiornamento dei dati di contesto.

## RIFERIMENTI NORMATIVI

### *RICHIAMATO:*

- ✓ il Testo unico sul Pubblico Impiego, adottato con Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, art. 7 "Gestione Risorse Umane" e art 57 "Pari Opportunità";
- ✓ il D.Lgs. n. 198 dell'11/4/2006 recante "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- ✓ la Direttiva 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche;
- ✓ il Decreto presidenziale n. 101 del 04 ottobre 2019 di aggiornamento del Piano di Azioni positive della Provincia di Mantova per il triennio 2019/2021,
- ✓ l'art 19 "Pari opportunità" del CCNL del 14/9/2000;
- ✓ l'art. 48 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali, adottato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, intitolato "Competenze delle Giunte".

## PARERI

*VISTO* il parere sulla regolarità istruttoria espresso dal responsabile del procedimento Lorenza Gavioli titolare di posizione organizzativa sul 'servizio gestione del personale e formazione', in base al provvedimento prot. n. 30574 del 21/05/2019.

*ACQUISITO* l'allegato parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs.n. 267/2000 intitolato "pareri dei responsabili dei servizi", dal Segretario Generale Dr. Maurizio Sacchi, incaricato con provvedimento prot.n. 29104 del 9/7/18 del Servizio gestione del personale e formazione, che attesta la regolarità tecnica.

Tutto ciò premesso

## **DECRETA**

1. *DI APPROVARE* l'aggiornamento del Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2020-2022, allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. *DI TRASMETTERE* copia del presente atto alle R.S.U., CUG e Consigliera di Parità per quanto di competenza.

3. *DI DARE ATTO* che nessun onere deriva dall'approvazione del presente atto.

4. *DI TRASMETTERE* il presente provvedimento, contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Ente, in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti di cui all'art.125 del D.Lgs. n. 267/2000.

5. *DI DARE ATTO*, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio.

### **IMMEDIATA ESEGUIBILITA' DELL'ATTO**

Inoltre, tenuto conto che l'approvazione del piano triennale azioni positive e il conseguente aggiornamento è condizione per procedere alle assunzioni di personale previste nel piano triennale dei fabbisogni;

*VISTO* l'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 intitolato "esecutività delle deliberazioni";

## **DECRETA**

1. *DI DICHIARARE* il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE  
Maurizio Sacchi

IL PRESIDENTE  
Beniamino Morselli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni