



*Ispettorato territoriale di Mantova*



## PROTOCOLLO D'INTESA

Tra

**L'ISPELTOIATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI MANTOVA**

E

**L'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA PROVINCIALE DI PARITÀ DI MANTOVA**

Addì 15 del mese di Febbraio dell'anno 2019 si sono riuniti presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova. Sono presenti i Signori:

la Dott.ssa Silvana Catalano Capo dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova;

la Dott.ssa Gaia Cimolino Consigliera Provinciale di Parità titolare per la Provincia di Mantova;

il Dott. Giovanni Pugliese Consigliere Provinciale di Parità supplente facente parte dell'Ufficio della Consigliera Provinciale ;

Visto il protocollo di intesa siglato dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro e dall'Ufficio della Consigliera Nazionale di parità del 6 giugno 2018;

visto l'art. 7 del medesimo decreto, secondo il quale *"le parti si impegnano a diffondere i contenuti del presente Protocollo a livello territoriale e, in particolare, invitano gli ispettorati interregionali e territoriali del lavoro e le Consigliere/i di parità regionali e provinciali a recepire le disposizioni del presente atto, anche attraverso l'eventuale adozioni di protocolli operativi che tengano conto delle specifiche realtà territoriali"*;

acquisito il parere della Consigliera di Parità per la Provincia di Mantova;

**si conviene quanto segue**

### **Dichiarazione di intenti**

Nell'espletamento delle funzioni istituzionali, le parti si impegnano a dare nuovo impulso alla consolidata collaborazione volta a favorire la piena applicazione della normativa in materia di parità e di pari opportunità tra uomo e donna e ad attivare efficaci azioni di contrasto alle discriminazioni di genere, con particolare riferimento al ruolo genitoriale di lavoratori e lavoratrici.

Tale rapporto di collaborazione sarà mirato a rafforzare il coordinamento tra le rispettive attività e lo scambio reciproco di esperienze e buone prassi sulle tematiche della parità e pari opportunità e sarà disciplinato dai seguenti articoli.

## **Art.1**

### **Azioni di collaborazione**

L'ispettorato territoriale del lavoro di Mantova si impegna a garantire la costante attuazione delle seguenti forme di collaborazione:

- comunicazione tempestiva alla consigliera Provinciale di parità di eventuali situazioni discriminatorie di genere, anche collettive, riscontrate durante le ispezioni effettuate ovvero di cui l'Ufficio sia venuto a conoscenza tramite l'URP o mediante apposita segnalazione;
- trasmissione alla Consigliera Provinciale di Parità degli squilibri, riscontrati in azienda, nel corso delle ispezioni e su ogni altra questione di comune interesse;

la Consigliera Provinciale di Parità di Mantova segnalerà all'Ispettorato Territoriale di Mantova le violazioni delle norme antidiscriminatorie nonché di quelle volte a disciplinare il rapporto di lavoro, di cui sia venuta a conoscenza in occasione del proprio mandato.

Le parti si impegnano a raccordarsi e ad informarsi reciprocamente sui rapporti relativi alla situazione del personale che le aziende con più di 100 dipendenti sono tenute a presentare ex art. 46 d.lgs 198/2006, esaminando tempestivamente, ciascuno per i profili di propria competenza, eventuali questioni e problematiche in merito.

## **Art.2**

### **Accesso a dati statistici**

Su richiesta della Consigliera/e di parità questo ispettorato renderà disponibili i dati statistici di competenza, una volta che gli stessi siano stati validati dalla competente Direzione Centrale dell'INL.

## **Art.3**

### **Pianificazione degli accessi ispettivi**

L'ispettorato territoriale del lavoro di Mantova esaminerà tempestivamente le richieste di intervento presentate dalla Consigliera Provinciale di Parità recanti le indicazioni necessarie all'effettuazione degli accertamenti di competenza del personale ispettivo.

Inoltre, a seguito di specifica valutazione dei contenuti delle segnalazioni stesse e della opportunità di programmare verifiche ispettive in merito, l'ITL Mantova disporrà i propri accessi ispettivi compatibilmente con la pianificazione ordinaria della vigilanza nella provincia.

## **Art. 4**

### **Attività formative**

Su impulso dell'INL e della Consigliera Nazionale di Parità, l'ispettorato territoriale del lavoro di Mantova e La Consigliera di parità per la Provincia di Mantova si impegnano a coinvolgere proprio personale in iniziative formative, promosse anche disgiuntamente e da svolgersi a livello locale, in materia di funzioni ispettive sui temi della discriminazione di genere, diretta e indiretta, e su altre tematiche di comune interesse.

## Art. 5

### Scambio di buone prassi

Le parti si impegnano a rilevare e diffondere le buone prassi e le misure di intervento adottate sul piano locale per la verifica e la attuazione effettiva del principio delle pari opportunità, nonché a monitorare i risultati concretamente conseguiti.

## Art. 6

### Incontri istituzionali

Al fine di migliorare la sinergia istituzionale tra le parti, potranno essere promossi a livello territoriale, incontri finalizzati alla disamina di casi specifici, con l'eventuale coinvolgimento diretto dei soggetti interessati.

Le parti si impegnano inoltre a riunirsi periodicamente per un opportuno scambio di informazioni e per coordinare la rispettiva attività di repressione e disincentivazione di qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, di genere nei luoghi di lavoro, nonché per l'eventuale concertazione di interventi mirati, nell'ambito delle rispettive funzioni, anche al fine di accertare e sanzionare fenomeni di sfruttamento lavorativo.

## Art. 7

### Attuazione e validità dell'intesa

Il presente accordo recepisce le disposizioni dell'accordo nazionale siglato tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e l'Ufficio della Consigliera Nazionale di parità del 6 giugno 2018, al quale si rimanda per qualsiasi parte non prevista dal presente.

Il presente protocollo di intesa ha validità di cinque anni a partire dalla sottoscrizione, nell'ambito di validità del protocollo nazionale

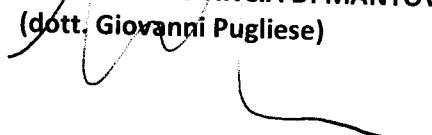
**LA CONSIGLIERA PROVINCIALE DI PARITA'  
TITOLARE PER LA PROVINCIA DI MANTOVA**

(dott.ssa Gaia Cimolino)



**IL CONSIGLIERE PROVINCIALE DI PARITA'  
SUPPLENTE PER LA PROVINCIA DI MANTOVA**

(dott. Giovanni Pugliese)



**IL CAPO DELL'ISPettorato TERRITORIALE DEL  
LAVORO DI MANTOVA**

(Dott.ssa Silvana Catalano)

