

- partecipazione alle riunioni ed attività quale componente del comitato tecnico per valutazione dei progetti dei bandi regionali sui temi della conciliazione presentati sul proprio territorio
- partecipazione alle riunioni Tavolo inter istituzionale per la prevenzione ed il contrasto della violenza contro le donne (promosso e coordinato dal Comune di Mantova)
- partecipazione ai lavori della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Mantova
- partecipazione ad una riunione delle reti delle Consigliere presso la sede della Consigliera Nazionale
- partecipazione alle riunioni con la consigliera regionale

5. ANALISI DI DATI SIGNIFICATIVI

L'analisi dei dati, a cura del Consigliere di Parità Supplente, ha riguardato le richieste di congedo parentale da parte dei lavoratori padri evidenziando un aumento dei padri che ne usufruiscono.

Nel 2016 le richieste sono state 297 contro le 254 del 2015 con un incremento del 17%.

6. "ASSISTENZA ALL'UTENZA"

L'Ufficio della Consigliera Provinciale di Parità fornisce accoglienza e supporto a lavoratrici/lavoratori che si presentano per denunciare comportamenti discriminatori nei loro confronti. Il percorso di supporto è diversificato a seconda della tipologia.

Grazie alla collaborazione con la DTL, parte dell'attività di cui sopra è svolta in collaborazione con la stessa Direzione Territoriale del Lavoro di Mantova e con le varie sigle sindacali.

Le problematiche per le quali l'utenza si rivolge all'ufficio possono essere identificate nelle seguenti macro-aree:

- problemi al rientro dall'astensione per maternità
- problemi di conciliazione tempi di vita-lavoro
- riorganizzazione aziendale
- problemi sulla concessione del part time
- problemi di demansionamento

Quando le problematiche riscontrate non sono individuate nei compiti e funzioni della Consigliera di Parità, l'ufficio, attraverso la rete di collaborazioni, si attiva per dare indicazioni all'utente dove rivolgersi per essere sostenuto.

Durante l'anno 2016 la Consigliera ha ricevuto circa 60 telefonate prevalentemente per richiesta d'informazioni rispetto alla concessione del part time, al proprio contratto di lavoro.

Sono state evase tutte le email alle quali è stata prontamente data risposta adeguata.

All'ufficio si sono presentati:

- 3 uomini nei confronti dei quali sono stati riscontrati problemi di demansionamento e/o non rispetto del contratto di lavoro

- 4 donne nei confronti dei quali sono stati riscontrati problemi nella concessione del part time

I casi sono stati trattati con procedura informale che ha dato esito positivo. Se durante l'analisi del caso la Consigliera ha riscontrato la presenza di legali o Parti sociali, si è attivato immediatamente il contatto al fine di verificare la possibilità di una collaborazione con gli stessi per raggiungere la miglior soluzione del caso stesso.

Nessun caso in giudizio

7. COLLABORAZIONE CON ORGANI TERRITORIALI DI INTERESSE E PARTECIPAZIONE A TAVOLI E

RETI DI COMPETENZA

Nel corso del 2016 sono stati curati e mantenuti attivi i rapporti con l'Amministrazione Provinciale, con un costante aggiornamento rispetto alle attività svolte dall'Ufficio.

Per quanto attiene il rapporto con gli organismi di parità di competenza dell'Ufficio:

- CUG della Provincia di Mantova: si è partecipato attivamente alle riunioni calendarizzate, contribuendo fattivamente alle attività da questo realizzate, tra cui la preparazione di un corso per il personale della Provincia di Mantova a cura della Consigliera di Parità Provinciale dal titolo "METODI E STRUMENTI PER PROMUOVERE PARI OPPORTUNITA' NELLA PA: Il linguaggio non discriminatorio e il ruolo del CUG"
- Organizzazioni Sindacali ha confermato i contatti, gli scambi e la collaborazione;
- Ha ripreso i contatti con la Direzione Provinciale del Lavoro per rivedere il protocollo d'intesa scaduto
- Rete Regionale delle Consigliere di Parità della Lombardia ha proseguito nella collaborazione istituzionale e territoriale;
- ha preso parte alle iniziative formative/informative sviluppate sul territorio;
- ha dato adesione e sostegno ai progetti di enti e movimenti associativi del territorio sul tema della discriminazione, conciliazione tempi di vita e di lavoro e implementazione delle buone prassi, nonché sul tema della violenza alle donne.

8. PIANI TRIENNALI DELLE AZIONI POSITIVE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La Consigliera ha continuato il servizio di supporto, a favore degli Enti Locali interessati, per la redazione dei piani triennali delle azioni positive, volti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro di uomini e donne.

Nel 2016 sono pochi i Comuni a cui, a seguito di scadenza, a cui è stato fornito supporto alla stesura del Piano di Azione Positive Triennale.

9. RETE TERRITORIALE PER LA PREVENZIONE ED IL CONTRASTO DELLE VIOLENZE

Il fenomeno della violenza di genere manifesta una preoccupante tendenza all'aumento, tanto ad indurre il legislatore ad intervenire in maniera decisiva sia in termini preventivi che di contrasto.

La Consigliera, in qualità di membro della rete provinciale contro la violenza, sostiene, con il proprio patrocinio, e prende parte alle iniziative ed ai progetti proposti dagli attori del territorio.

La Consigliera ha supportato con Lettera scritta il progetto europeo "Rose of Jericho" – cooperazione multi-disciplinare per rispondere alla violenza contro le donne e per rispondere all' "underreporting".

La Consigliera ha contribuito alla stesura delle linee operative per la prevenzione e gestione dei casi di violenza sulle donne della Commissione Pari Opportunità Distrettuale dei Comuni dell'Alto Mantovano, di cui è anche Presidente e ha collaborato affinché si potesse realizzare l'apertura di uno sportello legale presso il Comune capofila (Castiglione delle Stiviere) avvenuta nel mese di febbraio 2017.

10. EVENTI, SEMINARI E CONVEGNI PIU' SIGNIFICATIVI A CUI HA PRESO PARTE LA CONSIGLIERA

DI PARITA'

- 25 novembre 2016 in occasione della Giornata Internazionale Contro La Violenza Sulle Donne moderatrice del dibattito aperto alla cittadinanza tenutosi presso il Cinema Oberdan di Mantova dopo la proiezione del film "LA VITA POSSIBILE"
- Promozione e partecipazione al Convegno internazionale di studi tenutosi dal 21-24 settembre 2016 Mantova, Accademia Nazionale Virgiliana "Donne Gonzaga a Corte Reti istituzionali, pratiche culturali e affari di governo"
- 19 ottobre 2016 convegno "La mente è donna - Prevenzione e cura nel mondo femminile" in collaborazione con ASST di Mantova.

Mantova, 30 marzo 2017
Consigliera di Parità effettiva della
Provincia di Mantova
Gaia Cimolino

