

PROVINCIA DI MANTOVA

Determinazione n° **851** del **03/11/2016**

Area Personale, Istruzione, Edilizia scolastica, Formazione, Pari opportunità, Cultura
e Turismo

Servizio Rete scolastica, istruzione, formazione professionale, pari opportunità e
osservatorio fenomeni discriminatori, politiche sociali

ISTRUTTORE: MAGNANI SABRINA

OGGETTO:

APPROVAZIONE VERBALE CON ESITI DI VALUTAZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL/DELLA
CONSIGLIERE/A DI PARITA' SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI MANTOVA

LA DIRIGENTE DELL'AREA PERSONALE ISTRUZIONE EDILIZIA SCOLASTICA FORMAZIONE, PARI OPPORTUNITA', CULTURA E TURISMO

Barbara Faroni

Decisione

La Provincia di Mantova approva il verbale dei lavori della Commissione di valutazione per l'individuazione del/della Consigliere/a di Parità supplente il cui Avviso di selezione pubblica è stato approvato con determina dirigenziale n. 682 del 31/08/2016 e individua il dottor Giovanni Pugliese, in base all'esito delle valutazioni della Commissione, quale Consigliere di parità supplente della Provincia di Mantova.

Motivazione delle scelte

I compiti istituzionali del/della Consigliere/a di Parità supplente sono disciplinati dal D.Lgs. n. 198/2006 dell'11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 246/2005 del 28/11/2005" come modificato dall'art. 33 del D.Lgs. 14/9/2015 n. 151.

In particolare le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono i seguenti compiti:

- rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005 n. 252;
- promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione Europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative;
- collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di parità, pari opportunità, e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
- collegamento e collaborazione con i competenti assessorati e con gli organismi di parità a livello locale.

Il D. Lgs. n. 5/2010, art. 12 ("Nomina") al comma 1 prevede: "A livello nazionale, regionale e provinciale sono nominati una consigliera o un consigliere di parità. Per ogni consigliera o consigliere si provvede altresì alla nomina di un supplente che agisce su mandato della consigliera o del consigliere effettivo e in sostituzione della medesima o del medesimo".

Gli esiti della valutazione dei titoli di studio, dei curricula e di eventuali altri titoli posseduti dai candidati, rispondono ad un criterio di coerenza e attinenza con le competenze che la legge assegna al/alla Consigliere/a di Parità.

Contesto di riferimento

Il Ministero del Lavoro - Politiche Sociali e la Provincia di Mantova hanno stipulato la Convenzione, pervenuta a questo Ente in data 20/02/2003 prot. n. 11274, relativa alle modalità di organizzazione e di funzionamento dell'ufficio dei/delle Consiglieri/e di Parità;

In base all'art. 12 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246), è prevista la nomina a livello di città metropolitana e dell'ente di area vasta, di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, di una Consigliera o di un Consigliere di parità ed altresì la nomina di un supplente "che agisce su mandato della consigliera e del consigliere effettivo ed in sostituzione della medesima o del medesimo".

Le Consigliere e i Consiglieri di parità degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa.

La/il Consigliera/e di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 31 del D. Lgs n. 151/2015.

Istruttoria

Con Determina Dirigenziale n. 682 del 31/08/2016 è stato approvato l'"Avviso pubblico di procedura comparativa per la designazione della Consigliera o del Consigliere di parità supplente".

Alla data del 30 settembre 2016 sono pervenute n. 3 domande di candidatura all'"Avviso pubblico di procedura comparativa per la designazione della Consigliera o del Consigliere di parità supplente" nei termini previsti e quindi ammesse;

Con Atto n. 53/SG del 10/10/2016 del Segretario Generale della Provincia di Mantova è stata costituita la Commissione di valutazione;

In data 13 ottobre 2016 la Commissione di valutazione si è riunita per esaminare le domande presentate come risulta dal verbale quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Il Responsabile del Procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Sabrina Magnani che attesta la regolarità del procedimento istruttorio.

Riferimenti normativi e atti di organizzazione interna

Richiamati

- il D.Lgs. 23 Maggio 2000 n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47, comma 1, della legge 17 Maggio 1999 n. 144";

- la Convenzione quadro, del 22 Novembre 2001, tra il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, e la Conferenza Unificata Stato Regioni e Autonomie Locali, sulle modalità di organizzazione e di funzionamento dell'ufficio delle consigliere e dei consiglieri di parità, nonché sugli indirizzi generali per l'espletamento dei compiti di cui all'art. 3, comma 1 lett. b), c), d) ed e) del D. Lgs. n. 196/2000;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 246/2005 del 28/11/2005" con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 5/2010 del 25/01/2010
- il D.Lgs n. 5/2010 "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";
- il D.Lgs n. 151/2015 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183";
- lo Statuto Provincia di Mantova art. 5 "Pari Opportunità"
- l'art. 107 del Decreto Legislativo n.267/2000 intitolato "funzioni e responsabilità della dirigenza";
- il Provvedimento n° 15420 del 31/03/2016 sulla Posizione Organizzativa denominata "Servizio rete scolastica, istruzione, formazione professionale, pari opportunità e osservatorio fenomeni discriminatori, politiche sociali";
- la Delibera di Giunta provinciale n. 68 del 10/08/2016 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2016/2018 e Prime Linee di Indirizzo";

DETERMINA

- 1) di approvare quali parti integranti e sostanziali della presente determinazione l'allegato Verbale redatto dalla Commissione di valutazione (Allegato 1) e la relativa Tabella (Allegato 2) con gli esiti della valutazione per l'individuazione del/della Consigliere/a di Parità supplente della Provincia di Mantova;
- 2) di individuare il dottor Giovanni Pugliese, in base all'esito delle valutazioni della Commissione, quale Consigliere di parità supplente della Provincia di Mantova;
- 3) di trasmettere al Presidente della Provincia di Mantova il presente atto, il relativo Verbale e la Tabella allegata, con l'individuazione del nominativo sopra indicato, per il successivo decreto di designazione;
- 4) di trasmettere al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Ministero delle Pari Opportunità tutta la documentazione prodotta per il successivo decreto di nomina.

Mantova, 3 novembre 2016

La Dirigente
Barbara Faroni

